



RPW/51775/2017 P  
Data: 2017-09-01

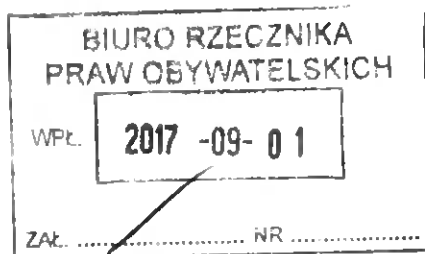


MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Elżbieta Rafalska**

Warszawa, dnia 31 sierpnia 2017 r.

DAE.III.6103.15.2017.JW/JK



**Pan  
Adam Bodnar  
Rzecznik Praw Obywatelskich**

W odpowiedzi na pismo z dnia 31 lipca 2017 r. (sygn. akt: XI.816.9.2016.AK) w sprawie działań podejmowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie niwelowania zjawiska luki płacowej, poniżej przedstawiam następujące informacje.

Narzędzie „Równość płac” do mierzenia luki płacowej w formie aplikacji internetowej jest dostępne za pośrednictwem strony internetowej Ministerstwa. Podmioty zainteresowane skorzystaniem z niego mogą bezpłatnie pobrać aplikację i przeprowadzić badanie. Aby ułatwić pracodawcom skorzystanie z narzędzia, pracownicy Ministerstwa opracowali dodatkowe materiały pomocnicze i instrukcje. Informacja o problematyce luki płacowej wraz z informacją o możliwości skorzystania z narzędzia została zamieszczona na profilach ministerialnych w mediach społecznościowych, a komunikat na ten temat przesłany do Polskiej Agencji Prasowej zapewnił szerszy oddźwięk w mediach.

Ponadto, we współpracy z Wykonawcą aplikacji zostały omówione sposoby jej upowszechniania wśród grupy docelowej działania, tj. pracodawców i pracowników. Wykonawca umieścił aplikację na swojej witrynie internetowej oraz rozesłał informację o możliwości skorzystania z narzędzia pozwalającego ocenić różnice między płacami kobiet i mężczyzn do subskrybentów swojego newslettera.

Podjęto również starania o włączenie narzędzia „Równość płac” do katalogu przydatnych narzędzi dla pracodawców w ramach realizowanych projektów, adresowanych do

tej grupy odbiorców, m.in. w ramach projektu "Wdrożenie narzędzia wspierającego równość szans płci w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych w średnich przedsiębiorstwach", współfinansowanego ze środków PO WER.

Odnosząc się do kwestii analizy międzynarodowego prawa i dobrych praktyk w zakresie monitorowania oraz przeciwdziałania zjawisku luki płacowej w wybranych państwach uprzejmie informuję, że zgodnie z zapowiedzią Komisji Europejskiej, w 2018 roku Komisja planuje opracowanie i dystrybucję dwóch przekrojowych raportów o tematyce zbieżnej z powyższą analizą. Zatem planując działania analityczne w tym obszarze MRPiPS powinno wziąć pod uwagę najbardziej aktualne opracowania na poziomie europejskim.

Jednocześnie podjęto starania, mające na celu umieszczenie działania związanego z przeglądem dostępnych praktyk międzynarodowych w przedmiotowym obszarze oraz upowszechnianiem zagadnień z nim związanych w kolejnej edycji Krajowego Programu Działań na rzecz Równego Traktowania, w opracowanie którego Ministerstwo jest zaangażowane.

Pragnę zapewnić, że dostrzegam wagę zagadnienia jakim jest problematyka nierówności płacowych kobiet i mężczyzn, dlatego Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dołoży wszelkich starań, aby działania podejmowane w tym obszarze były jak najbardziej efektywne. Z przyjemnością informuję, że od kwietnia br., kiedy udostępniona została aplikacja „Równość płac”, ze strony, na której się ono znajduje, skorzystało przeszło 4700 unikalnych użytkowników. Wierzę, że kolejne działania wzmocnią ten dobry rezultat.

**MINISTER**  
*Elzbieta Rafalska*  
**Elzbieta Rafalska**

MINISTERSTWO  
RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
Raf. III 6103 15 2017 JW  
Kancelaria Ogólna  
Wymiana Korespondencji

TAXE PERÇUE - POLOGNE  
Umowa z Poczta Polska S.A. ID nr 349623/W

BIURO RZECZNIKA  
PRAW OBYWATELSKICH

WPL. 2017 -09- 01

ZAL. .... NR .....

RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH  
AL. SOLIDARNOŚCI 77  
00-090 WARSZAWA

170004-4410-2-R