

Witam! Szanowny Panie Rzeczniku rozżalony brakiem odpowiedzi na moją petycję, składam kolejną petycję prosząc o usprawnienie pracy Biura Rzecznika Praw Obywatelskich przez te działania

- **danie kar dyscyplinarnych dla osób odpowiedzialnych za przygotowanie odpowiedzi na moją petycję, ponieważ w ustawie jest napisane, że powinienem być poinformowany kiedy mniej więcej dostanę odpowiedź i co się dzieje z moją petycją a ja nic nie wiem**
- **skontrolowanie czy wnioski na zamówienia publiczne w Biurze były przygotowywane w 2015 r. i na początku 2016 r. na nieistniejących w Biurze formularzach i rozsyłane do pracowników z logo Ministerstwa Spraw Zagranicznych, jeśli tak to skontrolowanie skąd w biurze były takie formularze i czy naruszono prawa autorskie**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie na jakiej podstawie w biurze przyznaje się nagrody za innowacyjność, czy chodzi o wynalezienie wynalazków podczas badania sprawy, jeśli nie to o skontrolowanie jaką większą innowacyjność nad pracownikami zajmującymi się sprawami mają np. kierowcy biura,**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie dlaczego ubiegając się o budżet na rok 2016 na komisjach sejmowych mówiono o tragicznym stanie budynku przy ul Długiej a zdecydowano się na remont budynku przy ul. Solidarności, wyjaśnienie jak podjęto decyzję, że budynek przy ul Długiej nie jest jednak w tak tragicznym stanie,**
- **zastosowanie kar dyscyplinarnych dla wszystkich osób, które przygotowały zamówienie (<http://www.bip.brpo.gov.pl/index.php?md=10834>) ponieważ ośmieszają się wymyślając przeprowadzanie konsultacji z instytucjami zewnętrznymi, bo nie potrafią wymyślić co chcą skontrolować za pomocą audytu,**
- **skontrolowanie poprawności prowadzenia wszystkich akt osobowych w Pana kadrach,**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie dlaczego program praktyk jest dyskryminujący dla studentów innych kierunków studiów,**
- **pociągnięcie do odpowiedzialności dyscyplinarnej audytora wewnętrznego za niezamieszczenie planu audytu na 2016 r.**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie różnic w wynagrodzeniu pracowników na przykład umowa z p. _____ z 1 kwietnia 2016 r. jest na 4 tys. zł, p. _____ za tą samą pracę w umowie z 18 lipca 2016 r. dostaje 3 tys. zł**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie wynagrodzeń wszystkich pracowników biura, ich zakresów obowiązków, wykształcenia, zakończenie dyskryminacji płacowej,**
- **wyjaśnienie i skontrolowanie nadgodzin sekretarek.**

Nie wyrażam zgody na publikowanie moich danych osobowych.