

1. **Ministerstwo Finansów**, Świętokrzyska 12, 00-916 Warszawa, kancelaria@mf.gov.pl (technologie finansowe)
2. **Rzecznik Praw Obywatelskich**, Aleja Solidarności 77, 00 - 090 Warszawa, biurorzecznika@brpo.gov.pl (nierówne traktowanie i szanse)
3. **Rzecznik Praw Przedsiębiorców**, ul. Wilcza 46, 00-679 Warszawa, biuro@rzecznikmsp.gov.pl (naruszanie praw przedsiębiorców oraz pracowników)
4. **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, ul. Nowogrodzka 1/3/5 00-513 Warszawa, info@mrpips.gov.pl (ochrona pracy i polityki społecznej)
5. **Stowarzyszenie Poszkodowanych Przedsiębiorców**, ul. Jagiellońska 21 41-100 Gliwice, biuro@spprp.pl (działania na szkodę Przedsiębiorców i Pracowników)
6. **Związek Przedsiębiorców i Pracodawców**, ul. Nowy Świat 33, 00-029 Warszawa, biuro@zpp.net.pl (działanie na rzecz Przedsiębiorców i Pracowników)

PETYCJA

dotyczy: postulatu zmian niehumanitarnych i nieuczciwych zasad wprowadzonego od 1 lipca 2019 r. Programu „Pracownicze Plany Kapitałowe“ dla Pracodawców i pracowników oraz pobierania składek społecznych ZUS.

wnoszę o:

- zmianę zasad ściągania składek społecznych ZUS, w tym emerytalnych na zasadzie - od wysokości dochodu, naliczanie składek społecznych w zależności od dochodu przedsiębiorcy lub pracownika o średniej 18,75% od dochodu (tj. średnia marży sprzedaży produktów i usług między 25-50%)
- połączenie programu PPK z składkami społecznymi, jako element składki społecznej w formie zabezpieczenia i podniesienie podstawowej składki obowiązkowej do 2,5% oraz uczynienie wszystkich składek obowiązkowymi dla każdego w wysokości 2,5% od dochodu/pensji
- zamianę możliwości akumulowania dodatkowych dobrowolnych składek 2,5% w PPK w funduszu na kasę socjalną i zaspokajanie bieżących potrzeb pracowników przed przedsiębiorców w bieżącym miesiącu, wypłacanym i zwracanym przez Państwo każdemu w stałej kwocie, równowartej wartości składek od średniego krajowego wynagrodzenia 1650 zł brutto (między 1100-2200 zł)
- O skonkretyzowanie Instytucji gromadzącej zabezpieczenie składkowe pracowników z programu PPK i gwarancję bezpieczeństwa amortyzacji

Wstęp

Zwracam się do Sz. Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Rzecznika Praw Przedsiębiorców i Rzecznika Praw Obywatelskich oraz Stowarzyszenia Poszkodowanych Przedsiębiorców i Związku Przedsiębiorców i Pracodawców z petycją.

Postuluje o zmiany w programie PPK, chciałbym konstruktywnie skrytykować zasady wprowadzonego programu „Pracownicze Plany Kapitałowe”. Byłem przedsiębiorcą i chciałbym w przyszłości wznowić firmę, zatem niepodoba mi się niedość dobrze przedstawiony i zrozumiały program, który wygląda na podstępnie i niekorzystnie skonstruowany dla Pracodawców i Pracowników. Mam zastrzeżenia do zasad tego programu i co do rzeczywistej ochrony dobra oraz praw Przedsiębiorców i Pracowników firm.

Dla mnie niewykształconego ekonomisty, ale logika podstawowym problemem jest to iż szczególnie Państwo w sposób skuteczny odsunęło już dawno od tworzenia i wspierania Państwowych Przedsiębiorstw. Kapitalistyczne Micro i małe przedsiębiorstwa, pozostają zatem bez istotnego wsparcia socjalnego, zżerane przez bezlitosny rynek i korporacje same się pożerające. Marzeniem dla mnie by było wprowadzenie 500+ dla przedsiębiorców na potrzeby pracowników, ale jest to chyba nierealne, gdyż skądś musiałyby pochodzić te środki, a trudno sobie wyobrazić by większe firmy i lepiej zarabiający pracownicyłożyli by na fundusz wspierający słabsze, mniejsze firmy i biedniejszych pracowników.

Problem w Programie PPK jest tu podstawowy – obowiązkiemłożenia na program byłyby objęte firmy zatrudniające do 250 pracowników, czyli raczej małe przedsiębiorstwa, a nie duże firmy i korporacje, zarabiające teoretycznie więcej. Małozrozumiałe jest dla mnie pochodzenie dopłaty rocznej przez Państwo do funduszu, a dokładane w wysokości ok. 240 zł na rok – przypuszczam iż pochodzić by miała z wpłat do funduszu przez bogatszych pracowników z pensji, z grupy już tak biednych przedsiębiorców i pracowników, bowiem jeżeli założyć iż pensja minimalna wynosi ok. 2200 zł brutto, a najniższa 1100 brutto, średnia $2200+1100=3300/2 = 1650$ zł brutto – to rzeczywiście po pomnożeniu bezpodatków $1650 \text{ zł} \times 1,5\% = 24,75 \text{ zł}$ (ok. 20,0 zł) $\times 12$ miesięcy = 297, czyli dopłata przez Państwo wynosi bliskie 240 zł.

Pytanie zatem czy środki dla najbiedniejszych przedsiębiorców miałyby pochodzić z ich własnych środków, czy z środków bogatszych korporacji i dlaczego bogatsze firmy miałyby być wykluczone z programu, czemu od nich nie miałyby pochodzić środki również, a nie rzeczywiście od Państwa, bo z samofinansującego się programu.

UZASADNIENIE

Problemy:

1. Przedewszystkim na chłopski rozum i w przekazie zasad programu, to zasady programu są dla mnie mało zrozumiałe i nieprzejrzyste, bo pod magwatiną nie zbierających w kupę reguł i intencji, kryje na rzut oka podstęp na niekorzyść Przedsiębiorców i Pracowników.
2. Okazuje się iż cel gromadzenia środków Przedsiębiorców i Pracowników przez niekoniecznie Państwo, tak naprawdę wygląda iż mija się z celem, bo występuje szereg nielogicznych regulek uniemożliwiających wogle ich wypłatę.
**Cyt. „- w przypadku zakupu mieszkania/budowy domu na kredyt (do 100% wartości środków), z obowiązkiem późniejszego zwrotu”
„w przypadku poważnego zachorowania uczestnika programu, jego małżonka lub dziecka (do 25% wartości środków) bez konieczności zwrotu”**
- Ponadto w wyjątkowych sytuacjach Państwo może przywłaszczyć gromadzone środki.
Jakim więc PPK ma być zabezpieczeniem dla pracowników na starość i w chwili znalezienia w trudnej sytuacji życiowej? Czy to kpina, czy absurd, czy może program PPK – konstruował paranoik.
3. Program nierozwiązuje całego problemu przedsiębiorców i pracowników, którzy – wymagają również bieżącego wsparcia finansowego, a ponadto jak wspominałem w rezultacie jest nonsensowny;
- według mnie powinny być odkładane składki w wysokości 2,5% na zabezpieczenie i prócz tego 2,5% na kasę socjalną, zaspokajanie bieżących potrzeb pracowników przez przedsiębiorców w bieżących miesiącu (zamiast proponowanego już przeze mnie tu i gdzie indziej 500+ dla przedsiębiorców na pracownika)
4. Wysokość 1,5% składki na fundusz PPK jes dla mnie sporna, bo jeżeli przez 12 miesięcy średnio wynosi ok. 240 zł netto, czy 297 zł brutto, a ok. 20-25 zł miesięcznie – to w niczym nikogo już nie uratuje np. po 20 latach – kwota 4800 zł; jest również nie równa w stosunku do dobrowolnej drugiej składki 2,5%.
5. To czy Pracodawcy odprowadzają składki od pensji w formie składek emerytalnych ZUS, czy mieliby w PPK (na Pracownicze Plany Kapitałowe) to dla mnie jedno i to samo, kołomyja - mieszanie tylko w łbach pracodawców i komplikowanie składanie jednej prostej składki.
- molm zdaniem rozwiązaniem byłoby wnoszenie jednych składek społecznych, w tym emerytalnych ZUS i PPK, w zależności od wysokości pensji – co pokrywało z ideą prorgamu PPK, wzorowanego na innych Europie.

Przypomnijmy jak jest obecnie

834,55 zł

- pełne ubezpieczenie społeczne ZUS
(emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe)

556 zł.

- ubezpieczenie społeczne z dwuletnia ulga dla nowych firm¹

Wysokość ubezpieczenia 834,55 zł jest obecnie zabójcza dla micro i małych przedsiębiorstw. Uważam że optymalnie 10% przychodu miesięcznie powinno być przekazywane na ubezpieczenie społeczne, w tym emerytalne i zabezpieczające (PPK) dochodu i pensji, czyli naprzykład.

Biorąc pod wzgląd iż przedsiębiorcy za swoje usługi czy produkty pobierają najczęściej marże od 25-50%, to z zysku, jeśli by przeznaczali góra 25% - a min. 12,5 %, czyli średnio 18,75% na składki ubezpieczeniowe - było to sprawiedliwe rozwiązanie uwarunkowania wysokości składek społecznych od dochodu przedsiębiorcy i pensji pracownika.

Jeśli przedsiębiorca uzyska dochód lub pracownik otrzyma wynagrodzenie

250 zł – x 18,75% = 46,87 zł

500 zł – x 18,75% = 93,75 zł

1000 zł – x 18,75% = 187,50 zł

2000 zł – x 18,75% = 375 zł

4000 zł -x 18,75% = 750 zł

8000 – x 18,75% = 1500 zł

- uważam, że w programie PPK powinni być uwzględnieni również przedsiębiorcy, a nie tylko pracownicy, gdyż płacą również składki od dochodu.

7. W programie PPK , niezrozumiały jest dla mnie sposób pobierania składek z różnych źródeł jak i jej wysokość.

Jeżeli z pensji pracownika miało by być pobierane 1,5% przez pracodawcę i dobrowolnie przez pracownika, oraz możliwość dodatkowo 2,5%. To popierwsze kwota 1,5% jest raczej za mała, a możliwość dodatkowego kumulowania składek do 2,5 % - niepotrzebna, a potrzebna bybyła na zasilanie funduszu i kasy na bieżące zaspokajanie potrzeb najuboższych pracowników przez pracodawcę w bieżącym miesiącu.

¹ <https://www.pit.pl/aktualnosci/ile-na-skladki-zus-w-2019-roku-945698>

Moim zdaniem maksymalnie powinno być pobierane na fundusz PPK – 5% (jako forma społecznej składki ubezpieczeniowej liczonej od dochodu), 5% - tyle podobnie wynosi wysokość tantiemu dla artystów od sprzedaży dzieła.

- Czyli 2,5 % na dodatkowy fundusz emerytalny
- czyli 2,5% na fundusz i kasę socjalną, bieżące zaspokajanie potrzeb pracowników przez pracodawcę w bieżącym miesiącu – zwracane w stałej kwocie przez Państwo wszystkim, a w wysokości liczonej :

**Średnia brutto pensji krajowej (2200+1100/2) =
1650 zł brutto x 2,5%= 41,25 zł brutto miesięcznie,
a w przeliczeniu x 12 mies. = 495 zł rocznie,
z kolei 9900 zł przez 20 lat.**

8. Danie dobrowolnego wyboru Instytucji i samodzielnego złożenia składek pod karą grzywny do:

- Powszechne Towarzystwa Emerytalne,
- Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych,
- Pracownicze Towarzystwa Emerytalne,
- Zakłady Ubezpieczeń.

Brzmi jak celowe nakłanianie do składania swojego np. zabezpieczenia nieodpowiednim i nieodpowiedzialnym podmiotom:

- ZUS,
- Urząd Skarbowy
- Urząd Celnny
- Niepubliczny Bank (który może splajtować i niewypłacić składek)

Reasumując

wnoszę o:

- zmianę zasad ściągania składek społecznych ZUS, w tym emerytalnych na zasadzie - od wysokości dochodu, naliczanie składek społecznych w zależności od dochodu przedsiębiorcy lub pracownika o średniej 18,75% od dochodu (tj. średnia marży sprzedaży produktów i usług między 25-50%)
- połączenie programu PPK z składkami społecznymi ZUS, jako element składki społecznej w formie zabezpieczenia i podniesienie podstawowej składki obowiązkowej do 2,5% oraz uczynienie wszystkich składek obowiązkowymi dla każdego w wysokości 2,5% od dochodu/pensji
- zamianę możliwości akumulowania dodatkowych dobrowolnych składek 2,5% w PPK w funduszu na kasę socjalną i zaspokajanie bieżących potrzeb pracowników przed przedsiębiorców w bieżącym miesiącu, wypłacanym i zwracanym przez Państwo każdemu w stałej kwocie, równowartej wartości składek od średniego krajowego wynagrodzenia 1650 zł brutto (między 1100-2200 zł).
- O skonkretyzowanie Instytucji gromadzącej zabezpieczenie składkowe pracowników z programu PPK i gwarancję bezpieczeństwa amortyzacji

-
- 2 <https://www.pkotfi.pl/ppk-z-pko-ifi/>
 - 3 <https://pracowniczeplanypkapitalowe.org.pl/>