

### Wymogi dla Agencji Ochrony

1. Zamówienie może być powierzone podwykonawcom ze względu na specyfikę przedmiotu zamówienia wyłącznie w następujących lokalizacjach:
  - a) Szczecin
  - b) Bydgoszcz
  - c) Poznań
2. Posiadanie własnego centrum monitoringu w Warszawie.
3. Posiadanie w lokalizacji (Warszawa, Wrocław, Gdańsk) własnego patrolu interwencyjnego – z czasem dojazdu w ciągu dnia 12 minut, w ciągu nocy – 5 minut.
4. Zamawiający może bezpłatnie wezwać w ciągu miesiąca 10 razy patrol interwencyjny w każdej lokalizacji.
5. Wyposażenie wykwalifikowanego pracownika ochrony w bezprzewodowe osobiste środki łączności oraz identyfikator służbowy.
6. Umundurowanie wykwalifikowanego pracownika ochrony: ciemny garnitur, koszula wizytowa, krawat, ciemne obuwie.

#### Zamawiający nie wyraża zgody na podwykonawców w zakresie;

- a) bezpłatnego montażu i serwisu przycisku antynapadowego w Warszawie, Gdańsku i Wrocławiu,
- b) posiadania własnych biur obsługi w lokalizacji (Warszawa, Wrocław, Gdańsk).

#### Przedstawienie od Wykonawcy listy osób wykwalifikowanych pracowników ochrony przed podpisaniem Umowy nie później niż w dniu zawarcia Umowy;

- ✓ dla Warszawy:
  - minimum 12 wykwalifikowanych pracowników ochrony świadczących usługę na podstawie umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (12 pełnych etatów) przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia oraz 2 rezerwowych kwalifikowanych pracowników ochrony,
- ✓ dla Gdańska – 1 wykwalifikowanego pracownika ochrony świadczącego usługę na podstawie umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (1 pełen etat) przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia oraz 1 wykwalifikowany pracownik ochrony rezerwowy na zastępstwo wykwalifikowanego pracownika ochrony,
- ✓ dla Wrocławia – 1 wykwalifikowanego pracownika ochrony świadczącego usługę na podstawie umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (1 pełen etat) przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia oraz 1

wykwalfikowany pracownik ochrony rezerwowy na zastęstwo wykwalifikowanego pracownika ochrony,

- ✓ dla Szczecina -1 wykwalifikowany pracownik ochrony (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy) oraz 1 wykwalifikowany pracownik ochrony rezerwowy (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy).
- ✓ dla Bydgoszczy -1 wykwalifikowany pracownik ochrony (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy) oraz 1 wykwalifikowany pracownik ochrony rezerwowy (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy).
- ✓ dla Poznania -1 wykwalifikowany pracownik ochrony (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy) oraz 1 wykwalifikowany pracownik ochrony rezerwowy (brak wymogu umowy o pracę zgodnie z Kodeksem Pracy).