

Opracowanie standardów dla

organów ds. równości

GLÓWNE ZAŁOŻENIA DOKUMENTU ROBOCZEGO SIECI EQUINET Z 2016 r.

Dlaczego potrzebne są standardy dla organów ds. równości?

Dyrektywy UE wymagają, aby wszystkie państwa członkowskie, kraje przystępujące oraz kraje EOG **wyzaczyły organy ds. równości, promujące równe traktowanie**. Dyrektywy te przewidują jednak wyłącznie standardy minimalne i nie gwarantują organom ds. równości pełnej **niezależności, skuteczności działania, wystarczających uprawnień i odpowiednich środków**.

Standardy potrzebne są, aby:

- Zapewnić organom ds. równości możliwość realizacji wszystkich funkcji i uprawnień w skali zapewniającej **realne efekty działania**
- Chronić te organy przed **poddawaniem w wątpliwość lub umniejszaniem** znaczenia sprawowanych przez nie funkcji

OGÓLNY ZARYS - ZASADY RAMOWE STANDARDÓW

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Standardy powinny zapewnić zakres obowiązków obejmujący:

- kwestie **równości, różnorodności i zapobiegania dyskryminacji**
- sektor publiczny i prywatny - w odniesieniu do kwestii zatrudnienia, kształcenia zawodowego, towarów i usług, edukacji, polityki mieszkaniowej, ochrony socjalnej i przywilejów socjalnych
- wszelkie przyczyny przewidziane **Traktatem** (art. 19), **dyskryminacja z wielu powodów** łącznie, przyczyny przewidziane w art. 21 **Karty Praw Podstawowych UE**

SKUTECZNOŚĆ

Standardy powinny uwzględniać i zapewniać:

- wystarczające **środki finansowe, personel i środki fizyczne**
- **uprawnienia ogólne**, takie jak: zlecenie i prowadzenie badań, wydawanie zaleceń, prowadzenie ogólnych postępowań wyjaśniających, zaskarżanie przepisów prawa krajowego
- konkretne uprawnienia do pełnienia **funkcji promujących**
- konkretne uprawnienia do pełnienia **funkcji rzecznich**

Każde poszerzenie zakresu obowiązków organów ds. równości powinno być **spójne** z pierwotnym zakresem obowiązków i uwzględniać przydział odpowiednich **środków**.

NEZALEŻNOŚĆ

Standardy muszą zapewniać **pełną niezależność**, w tym:

- własną **osobowość prawną** oraz **samodzielną strukturę**
- system zarządzania odzwierciedlający różnorodność ludzi i sił społecznych w społeczeństwie; oraz mianowanie na wszystkie stanowiska kierownicze w drodze **przejrzystych i niezależnych procedur**
- system **odpowiedzialności** zapewniający niezależność
- brak **nacisków zewnętrznych** i nadmiernej ingerencji

STRUKTURA INSTYTUCJONALNA

- Jeżeli w jednym kraju istnieją różne organy ds. równości, należy stworzyć ich powiązania, aby zapewnić **spójność** działania
- Ogólna struktura instytucjonalna powinna zapewniać pełnienie **funkcji rzecznich i funkcji promocyjnych**
- Jeżeli zakres obowiązków organów ds. równości jest współdzielony z zakresami obowiązków innych organów, np. krajowych instytucji ds. praw człowieka, standardy powinny zapewnić organom ds. równości **spójną podstawę prawną** oraz **wystarczające środki**
- Dla osób skarżących się na dyskryminację organy ds. równości powinny być pierwszą instancją wśród **dostępnych i skoordynowanych ze sobą ścieżek dostępu do wymiaru sprawiedliwości**
- Organ ds. równości powinny wspierać i stać na czele szerszego systemu zapewniającego promowanie równości

więcej informacji można znaleźć na: www.equineteurope.org