

MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

RP-III.410.84.2020

Rzeszów, 2021-06-14

**Pan
Adam Bodnar
Rzecznik Praw Obywatelskich**

**Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
al. Solidarności 77
00-090 Warszawa**

Szanowny Panie Rzeczniku,

w nawiązaniu do dotychczasowej korespondencji w zakresie zapewnienia zgodności funkcjonowania systemu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (dalej: „RPO WP 2014-2020” lub „Program”) z zasadą niedyskryminacji, jak również odpowiadając na Pańskie pytania zawarte w piśmie znak: XI.505.10.2020.FR, z dnia 17 maja br., na wstępie pragnę raz jeszcze stanowczo podkreślić, że rozwiązania zaimplementowane na gruncie RPO WP 2014-2020 gwarantują poszanowanie zasady równości szans i niedyskryminacji zarówno na etapie przyznawania środków unijnych, jak też we wszystkich fazach cyklu życia poszczególnych inwestycji, które otrzymały dofinansowanie ze środków Programu.

Nie jest celowe omawianie w tym miejscu poszczególnych mechanizmów funkcjonujących w ramach systemu zarządzania i kontroli RPO WP 2014-2020, zapewniających praktyczne wdrożenie zasad horyzontalnych. Szczegółowa analiza omawianej problematyki została bowiem przedstawiona w załączniku do pisma z dnia 17 czerwca 2020 r., kierowanego do Dyrektorów Generalnych ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej oraz ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Komisji Europejskiej, a następnie przekazana również do wiadomości Pana Rzecznika przy piśmie z dnia 2 lipca 2020 r. Serdecznie zachęcam więc do zapoznania się z ujętą w przedmiotowym piśmie *Analizą systemu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w świetle ryzyka dyskryminacji* – tym bardziej, że zawarte w niej informacje pozostają w dalszym ciągu aktualne.

W tym kontekście wymaga również podkreślenia, że zgodnie z sugestiami Komisji Europejskiej wyrażonymi w przywołanym przez Pana piśmie z dnia 25 września 2020 r., nr Ares(2020)5040335, celem wzmocnienia przekazu odnośnie zasad prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE, Instytucja Zarządzająca RPO WP 2014-2020 prowadzi działania szkoleniowe dla potencjalnych wnioskodawców oraz beneficjentów, dotyczące m.in. realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji. Materiały szkoleniowe w tym zakresie są także

udostępniane zainteresowanym podmiotom na stronie internetowej Programu. Za pośrednictwem mediów społecznościowych (Facebook, Instagram) publikowane są posty o tematyce szerzącej i propagującej zasadę równości szans i niedyskryminacji. Zasada równości szans i niedyskryminacji jest także promowana podczas wszelkich inicjatyw, które są organizowane (w tym również podczas spotkań online).

Uwzględniając powyższe, w tym skuteczność wdrożonych w ramach RPO WP 2014-2020 mechanizmów zapobiegających dyskryminacji, w perspektywie finansowej 2021-2027 planowane działania w przedmiotowym zakresie będą w głównej mierze skoncentrowane na działaniach o charakterze informacyjnym i edukacyjnym, dotyczących zasad horyzontalnych i ich praktycznej realizacji, w tym na szkoleniach dla wnioskodawców, beneficjentów oraz pracowników instytucji systemu realizacji i ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie. Jednocześnie, planowane jest powołanie koordynatora ds. równości szans i niedyskryminacji, który będzie posiadał stosowne umocowanie w strukturach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie.

Odpowiadając na Pańskie pytanie dotyczące roboczych uwag zgłoszonych przez Komisję Europejską do projektu Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 pragnę uprzejmie nadmienić, że prowadzenie negocjacji ww. dokumentu pozostaje w gestii ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Zgodnie z pismem Pana Waldemara Budy – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 marca br., Ministerstwo gotowe jest do dyskusji z Komisją Europejską w zakresie wszystkich wyrażanych przez nią wątpliwości. Jednocześnie należy raz jeszcze podkreślić, że Instytucja Zarządzająca RPO WP 2014-2020 zapewnia skuteczne stosowanie zasady równości szans w sposób horyzontalny, zgodny z wszelkimi odnośnymi przepisami prawa unijnego jak i krajowego, co potwierdzają wyniki licznych audytów i kontroli przeprowadzonych zarówno przez instytucje krajowe, jak też przez służby Komisji Europejskiej. Powyższe prowadzi do stwierdzenia, że tezy o rzekomej „wątpliwej zdolności do zapewnienia zgodności z horyzontalną zasadą niedyskryminacji w procesie wdrażania” są pozbawione jakichkolwiek podstaw merytorycznych.

Z poważaniem,

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Władysław Ortyl