



Pani
Aleksandra Wentkowska
Pełnomocnik Terenowy RPO
w Katowicach
ul. Jagiellońska 25
40-032 Katowice

W nawiązaniu do Pani pisma z dnia 1 czerwca 2020 r. o nr BPK.7044.2.2020.BSZ wyjaśniam, że pracodawca nie jest uprawniony do dokonywania samodzielnie oceny stanu zdrowia pracownika. W świetle obowiązujących przepisów nie może zatem wymagać od pracownika wykonania testu na koronawirusa tylko dlatego, że jego małżonek jest zatrudniony w zakładzie pracy, w którym stwierdzono zarażenie grupy pracowników SARS-CoV-2. Brak jest również podstaw do wydania pracownikowi z tego powodu polecenia powstrzymania się od pracy. Jeżeli jednak pracodawca wydałby takie polecenie pracownikowi, a jego niewykonanie negatywnie wpłynęłoby na sytuację pracownika (np. nałożenie kary porządkowej lub wypowiedzenie umowy o pracę) to organem właściwym do rozstrzygnięcia powyższej sprawy będzie wyłącznie sąd pracy.

Odnosząc się natomiast do kwestii wynagrodzenia w przypadku wydania pracownikowi polecenia powstrzymania się od pracy wydaje się, że należałoby zastosować regulację z art. 81 kodeksu pracy. Z przepisu tego wynika, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów. Traktowanie w powyższej sytuacji nieobecności pracownika jako nieusprawiedliwionej niepłatnej nie znajduje uzasadnienia w przepisach prawa pracy.

Jednocześnie wyjaśniam, że organem właściwym do zajęcia stanowiska w sprawie pozyskiwania informacji o stanie zdrowia członków rodziny pracownika jest Urząd Ochrony Danych Osobowych.

040449

p.o. Zastępcy
Okręgowego Inspektora Pracy
Adam Wąsowski
/- podpisano elektronicznie/