



ZAKŁAD POPRAWCZY
UL. KLIKOWSKA 101
33 - 100 TARNÓW
TEL.: +48 14 63 00 611, +48 14 63 00 612,
e-mail: sekretariat@tarnow.zp.gov.pl

Tarnów 28.10.2025

l.dz. 03-44/2025

ZAKŁAD POPRAWCZY
ul. Klikowska 101
33 - 100 TARNÓW
tel. 14 63 00 612
NIP 873-10-93-291 REGON 000322904

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
Krajowy Mechanizm Prewencji Tortur
Zastępca Dyrektora Zespołu
Pani Katarzyna Kopystyńska
00-090 Warszawa Al. Solidarności 77

W odpowiedzi na Raport i zawarte w nim zalecenia z dnia 17.10.2025 pismo znak KMPT.573.14.2025.PP data wpływu 20.10.2025 informuje o stanowisku dyrektora zakładu i podjętych działaniach w sprawie zaleceń w nim zawartych:

1. Wstępne badania lekarskie po przyjęciu wychowanków do zakładu co do zasady odbywają się w terminie 48 godzin. Lekarz zatrudniony w ZP Tarnów jest do dyspozycji w 2 dni robocze w określonych godzinach. Jeżeli przyjęcie nieletniego odbywa się poza tymi dniami i godzinami to wstępnych oględzin stanu zdrowia nieletniego dokonuje pielęgniarka i robi w dokumentacji stosowne adnotacje - również w przypadku kiedy jest obecna i dostępna w pracy, tak jak to miało miejsce w przypadku nieletniego przyjętego w dniu 30.04.2025. Badanie i oględziny dokonuje lekarz w pierwszym możliwym terminie. Należy pamiętać że ta grupa pracowników również odbywa urlopy i czasem przebywa na zwolnieniu lekarskim, co może przełożyć się na opóźnienie terminu badania wstępnego. Nieletni przybywający do zakładu z innego zakładu i tak samo transportowani z ZP Tarnów do innego zakładu, zawsze ma ze sobą zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia i ewentualnych uwagach, co do leków podawanych mu z którym zapoznaje się przy przyjęciu pracownik pedagogiczny lub pracownik służby zdrowia jeżeli są to godziny jego pracy. Przed umieszczeniem w izbie adaptacyjnej z nieletnim zawsze dodatkowo przeprowadza się wywiad ustny, robi to pracownik zakładu pod kątem ewentualnych dolegliwości, które wymagałyby interwencji lekarskiej. W przypadku nieletniego przyjętego 9 maja 2025 – piątek godziny popołudniowe nie pracuje lekarz ani pielęgniarka, pierwszy realny termin to poniedziałek, kiedy się odbyło badanie lekarskie. Nie ma możliwości wezwania lekarza na żądanie ponieważ wykonuje swoje obowiązki poza zakładem w innych podmiotach medycznych, ale też jak to pozwoliłem sobie zaznaczyć na wstępie lekarz również czasem choruje lub przebywa na urlopie wypoczynkowym.. Jeżeli była by pilna potrzeba konsultacji nieletniego w specjalistycznej poradni medycznej to była by ona wykonana. Oczywiście jest że zapis co do konsultacji lekarskiej w terminie 48 godzin istnieje i jest on realizowany w miarę możliwości przez dyrektora i pracowników medycznych. Biorąc powyższe pod uwagę kolejny raz zakład będzie starał się realizować zasadę badań nieletnich w terminie 48 godzin od chwili przywiezienia jeżeli realnie będą takie możliwości. Zespół kontrolujący zapoznał się z

całością dokumentacji medycznej i w pozostałych przypadkach terminowość wykonania konsultacji medycznej nie pozostawiała żadnych zastrzeżeń

2. Gabinet medyczny został wyposażony w aparat fotograficzny, a personel pouczony o zaleceniu KMPT w sprawie dokumentacji fotograficznej obrażeń, blizn itp. pozostaje jednak pytanie co w przypadku kiedy wychowanek nie wyrazi zgody na wykonywanie zdjęć jego obnażonego ciała lub ich części wraz z wizerunkiem swojej twarzy – tego typu zdjęcia obawiam się, że mogą być krępujące i nie do końca znajdują akceptację po stronie nieletnich. Okaleczenia z autoagresji zdarza się dotyczyć również okolic intymnych – co wtedy. Co w przypadku wychowanków niepełnoletnich przed 18 rokiem życia? Kilka lat temu do celów pracy doktorskiej nieletni byli proszeni o zgodę na wykonanie zdjęć tatuaży zwłaszcza o symbolice „grypserskiej” i w wielu przypadkach nie spotkało się to z akceptacją po stronie wychowanków. Dotychczasowa praktyka mapy ciała sprawdzała się. Co innego pokazać personelowi medycznemu swoje blizny – tym samym przyznać się do swoich problemów, a co innego pozwolić na ich sfotografowanie wraz ze swoim wizerunkiem. Wprawdzie protokół stambulski rekomenduje wykonywanie dokumentacji fotograficznej, ale wyłącznie – za zgodą osoby badanej (dobrowolną i poinformowaną), zdjęcia muszą być anonimowe i poufne (chronione jak dokumentacja medyczna), wykonuje je osoba przeszkolona, najlepiej lekarz lub pracownik medyczny i nie może ona standardowo dotyczyć wszystkich nieletnich. Dlatego tematem otwartym jak wyżej pozostaje zgoda zarówno wychowanka jak i lekarza – bo tego typu dokumentacja ma charakter defa kto tzw. obdukcji co do wykonania, której prawo ma lekarz z zakresu medycyny sądowej, a nie każdy lekarz, a na pewno raczej nie pielęgniarka. I jeszcze taka refleksja z doświadczenia mojego i pracowników zakładu – bardzo często trudno jest namówić wychowanka, u którego podejrzewamy akt autoagresji np. na ręce aby w zaciszu gabinetu lekarskiego namówić go na pokazanie swoich obrażeń w postaci zadrapań – on często wie że to jego porażka i jak sam twierdzi nie ma się czym chwalić.
3. W procedurze korzystania z pomocy lekarskiej poza terenem zakładu wprowadzono stosowną korektę zapisów i przedstawiono zarządzeniem dyrektora do zapoznania się pracownikom.
4. Zapisy z monitoringu dokumentacja użycia środków przymusu bezpośredniego są przechowywane zgodnie z ustawą o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich. Pracownik odpowiedzialny za ich zgrywanie i przechowywanie oraz kasowanie w trakcie trwania kontroli złożył wyjaśnienia w sprawie omyłkowego usunięcia zapisów z nośników pendrive. Zapisy z samego użycia środka przymusu to jest do chwili wejścia do izby izolacyjnej zespół kontrolujący otrzymał, a brakujące z pobytu omyłkowo zostały usunięte. Biorąc powyższe zalecenia pod uwagę pracownika pouczono o potrzebie zachowania zapisów w stosownych terminach, a samo zalecenie uważam za zrealizowane.
5. Umieszczenie nieletniego w izbie adaptacyjnej jest dokumentowane z podaniem podstawy prawnej to jest przepisów art. 125 lub 126 ustawy i jak sami kontrolujący zaznaczają w protokole znajdują się również skrócone informacje wyjaśniające przyczyny umieszczenia w postaci zapisów – to jest: po niepowrocie, nowo przyjęty albo na własną prośbę. Pytanie czy wpisanie całej treści art. 125 lub 126 jest celowe. Dla przykładu jeżeli podstawa jest art. 126 i zapis na prośbę wychowanka lub wcześniejsze oddziaływania i środki dyscyplinarne okazały się nieskuteczne to motywacja takiego działania wychowawczego wydaje się być jasna. Szczegółowe informacje dotyczące powodów również są podawane w karcie pobytu nieletniego w postaci wpisów różnych pracowników. Karta pobytu jest dodatkową nieobowiązkową dokumentacją prowadzoną przez ZP Tarnów. Wychodząc jednak naprzeciw

- zaleceniom zespołu KMPT pracownicy zostali pouczeni o potrzebie wpisywania właściwych pełnych treści art. 125 lub 126 z zachodzącą w tym zakresie przyczyną.
6. Jeszcze w trakcie kontroli uzupełniono i zaktualizowano dane teleadresowe instytucji do których mogą zgłaszać się nieletni – zalecenie więc zostało zrealizowane.
 7. Zakład Poprawczy jest monitorowany 168 kamerami wewnątrz. Nie monitorowane są gabinety specjalistów, dyrektora, biuro sekretariatu, księgowość, gabinety lekarskie i ambulatorium, magazyn, kuchnia oraz toalety pracownicze i nieletnich w części tzw. oczek. Nie ma miejsca w zakładzie gdzie można by umieścić skrzynkę dla personelu lub nieletnich i byłoby to miejsce nie monitorowane. Proszę więc o wskazanie przez KMPT takiego miejsca. W rzeczywistości skrzynka sygnalistów znajduje się na wprost sekretariatu – GABINET DYREKTORA JEST W DALESZEJ CZĘŚCI. Na chwilę obecną proponuję aby skrzynkę sygnalistów i dla nieletnich była tą samą skrzynką- zostanie ona dodatkowo oznaczona jako skrzynka skarg i wniosków wychowanków. Wychowankowie znają zasady składania skarg i wniosków , a w sekretariacie znajduje się ich rejestr ,który został zespołowi kontrolującemu udostępniony. Wychowankowie dodatkowo zostali poinformowani ze mogą również korzystać ze skrzynki skarg i wniosków oraz tzw. sygnalistów.
 8. Na dyżurce strażników do dyspozycji podczas kontroli osobistej są zabezpieczone jednorazowe podkłady medyczne z których podczas czynności kontrolujących osoba kontrolowana może korzystać.
 9. Protokoły kontroli osobistej są zgodne z ustawą i prowadzone rzetelnie brak w 2 przypadkach podpisów nieletniego lub adnotacji personelu nie stanowi o regule lub nierzetelności. Ten brak jest zwykłym przeoczeniem i zdarza się rzadko. Pracownicy sporządzający protokoły zostali personalnie pouczeni o potrzebie starannego i wnikliwego sporządzania i sprawdzania podpisów do protokołów.
 10. Miejsce spacerowe to przestrzeń o długości 23 metry i szerokości 4,30 metra co daje powierzchnię prawie 100 metrów kwadratowych do zadaszenia. Wykonanie takiego zadaszenia na tej powierzchni wymaga bardzo dużych nakładów finansowych rzędu 100 000 zł co przy stanie zaludnienia 7 nieletnich nie wydaje się być kosztem uzasadnionym. Do tego dojdą jeszcze koszty wykonania projektu architektonicznego ponieważ zadaszenie musi mieć odpowiednią wytrzymałość konstrukcyjną i zgoda budowlana, która może być niemożliwa ze względu na przylegający w granicy budynek sąsiedni a tego typu instalacje muszą być oddalone od ścian budynku sąsiedniego co najmniej 1,5 metra. W przypadku złych warunków atmosferycznych tłumaczono zespołowi kontrolującemu iż – wychowankowie mają do dyspozycji kurtki, czapki, rękawiczki. Przy wyjściu poza teren zakładu nieletni również mają do czynienia z niesprzyjającymi warunkami atmosferycznymi i przed nimi w inny sposób niż kurtką , czapką, rękawiczkami nikt z nas nie jest w stanie się zabezpieczyć. W chwili obecnej z powodów jak wyżej wykonanie takiego zadaszenia, jest niemożliwe. Wnoszę więc o przesunięcie terminu realizacji zalecenia i ponowne rozważenie przez KMPT również celowości jego wykonania.
 11. Pracownicy zakładu są cyklicznie szkoleni z zagadnień dotyczących negocjacji, drugiego życia ,wypalenia zawodowego zarówno w ramach WDN jak i szkoleń zewnętrznych, maja również pracownicy pedagogiczni raz na kwartał zapewnioną super wizję .Tematycznie ostatecznie szkolenia to: 2021 rok :

1/ Porozumienie z uczniem bez przemocy , 2/Wpływ autorytetu pedagoga na korygowanie zachowań patologicznych u uczniów, 3/ Prowokacyjne zachowania uczniów – metody i

sposoby radzenia sobie z zaczepkami aroganckim zachowaniem klasy, grupy lub jednostki, 4/ „Zasad podkultury przestępczej wśród wychowanków – w zakładzie poprawczym- geneza

Rok 2021/2022

1/ Środki przymusu bezpośredniego, techniki negocjacji i interwencji, 2/ Rozwój seksualny i zaburzenia w tym rozwoju u młodzieży- Seksualność osób z niepełnosprawnością intelektualną, 3/ „ Jak wypalenie zawodowe wpływa na nasze życie”, 4/ „Trudne sytuacje wychowawcze – jak prowadzić rozmowy z rodzicami”, 5/ „Znaczenie gwary więziennej w podkulturze i różnicująco-integracyjna funkcja grypsu”, 6/ „Co znaczy -Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych”

Rok 2022/2023

24. 1/ Środki przymusu bezpośredniego, techniki negocjacji i interwencji, 2/ Prognoza kryminologiczna u nieletnich sprawców czynów karalnych, 3/ „Trening odporności na stres w pracy nauczyciela”, 4/ „Znaczenie gwary więziennej w podkulturze- Konspiracyjna funkcja grypsu.”, 5/ „Kompetentny wychowawca – kompetentni wychowankowie” – wychowawca jako kreator procesu resocjalizacji

Rok 2023/2024

1/ Jak zadbać o autorytet nauczyciela wychowawcy- wskazówki rady, 2/ Skuteczna komunikacja z rodzicami ucznia, wychowanka– wskazówek do pracy z trudnymi rodzicami- Trudny rodzic jako klient szkoły – jak go zrozumieć i jak z nim współpracować?, 3/ „Skuteczne techniki negocjacji w sytuacjach trudnych”, 4/ „Cyberprzemoc i zagrożenia płynące z mediów”

Rok 2025/2026

1/ Profilaktyka przemocy rówieśniczej. Zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży, wsparcie w kryzysach psychicznych, 2/ "Standardy ochrony małoletnich jako odpowiedź na przemoc wobec dzieci i młodzieży". 3/ „Jak radzić sobie z wypaleniem zawodowym w pracy z trudną młodzieżą”, 4/ "Wizerunek nauczyciela jako czynnik motywujący dla wychowanka", Mini mediacje i inne metody ADR w pracy w zakładzie

12/ Pracownicy ZP Tarnów byli szkolenie na okoliczność Protokołu stambulskiego w przeszłości ,ale w dniu 23.10.2025 na Radzie zakładu dyrektor zakładu ponowił szkolenie pracowników, a sam znowelizowany tekst dokumentu został przekazany pracownikom do wglądu w systemie komunikacji wewnętrznej Tablica, zlecono również pracownikom zespołu diagnostyczno –korekcyjnego na Radę zakładu w grudniu 2025 przygotować w ramach WDN szkolenie z praktycznego zastosowania powyższego dokumentu

13/ Zakład Poprawczy w Tarnowie w ramach zapotrzebowania konkursowego Organizowanego przez DWOIP w Ministerstwie Sprawiedliwości pod nazwą **PROJEKT SPECYFIKACJI DLA OGŁOSZENIA KONKURSU Działanie 2.3.8. Krajowego Planu Przeciwdziałania Przestępstwom Przeciwko Wolności Seksualnej i Obyczajności na Szkodę Małoletnich 2023–2026** zgłosił w ramach propozycji stosowną tematykę szkoleń w

zakresie osób o innej niż heteroseksualnej orientacji seksualnej. Jeżeli te szkolenia nie dojdą do skutku w ramach tego konkursu to zostały one przewidziane w ramach szkoleń zewnętrznych zapotrzebowanych przez ZP Tarnów w roku 2026 i zostaną przeprowadzone .

Otrzymują:

- 1/ adresat
- 2/ Naczelnik DWOIP w MS
- 3/ Prezes Sądu Okręgowego w Tarnowie
- 4/ Sędzia Wizytator Sądu Rejonowego w Tarnowie
- 5/a/a


DYREKTOR ZAKŁADU
mgr Paweł Stechnij