



Nurzec 14.09.2025r.

Jesień Podlasia

Biuro
Rzecznika Praw Obywatelskich
Krajowy Mechanizm Prewencji Tortur



KMPT.573.11.2025. RKU

W odpowiedzi na zalecenia zawarte w raporcie z wizytacji naszej Placówki informuję, iż :

1. Dostosowano liczbę mieszkańców w placówce do liczby miejsc określonych w decyzji Wojewody
2. Aby uzupełnić dokumentację osób ubezwłasnowolnionych całkowicie o postanowienia sądu opiekuńczego wystąpiono do sądu o udzielenie zezwolenia na pobyt w/w osób w placówce. Przy przyjęciu nowych mieszkańców będzie przeprowadzona weryfikacja czy opiekunowie prawni dysponują takim orzeczeniem.
3. Dokumentacja indywidualna mieszkańców jest prowadzona w sposób rzetelny i zgodny z przepisami prawa.
4. Zostały podjęte działania (przeprowadzono indywidualne rozmowy z personelem) w celu wyeliminowania złych postaw, zobligowano personel do odnoszenia się z szacunkiem do osób przebywających w placówce i komunikowania się w sposób opanowany i pozbawiony wulgaryzmów, bez względu na okoliczności i zachowanie mieszkańców.
5. każdy nowo przyjmowany mieszkaniec będzie badany przez pielęgniarkę.
6. Obrażenia mieszkańców dokumentowane są w specjalnie założonym zeszycie.
7. Zatrudniono pielęgniarki które są odpowiedzialne za rozkładanie leków mieszkańcom.
8. Dla każdego mieszkańca zostanie założony zeszyt, w którym będą wpisywane zalecenia lekarskie dotyczące nazw przyjmowanych leków i dawkowanie opatrzone pieczęcią i podpisem lekarza.
9. Dla każdego mieszkańca wyodrębniono dokumentację medyczną, która przechowywana jest w miejscu dostępnym dla personelu medycznego.
10. Zatrudniona kucharka ma uprawnienia dietetyka. Jadłospis jest ustalany w oparciu o indywidualne zalecenia lekarskie z rozróżnieniem na poszczególne diety.
11. Zapewniono mieszkańcom właściwą opiekę higieniczną. Wszystkie zabiegi higieniczne odnotowywane są w zeszycie.
12. Zatrudniono nowych pracowników (w tym dwie pielęgniarki).
13. Grafiki pracy personelu opracowywany jest co miesiąc.
14. Każdy pracownik ma zakres obowiązków.
15. Planujemy w najbliższym czasie zorganizować szkolenie dla pracowników.
16. Prace remontowe będą prowadzone w sposób bezpieczny i jak najmniej uciążliwy dla podopiecznych.
17. Liczba osób zakwaterowanych w pokojach jest zgodna z metrażem i przepisami ustawy o pomocy społecznej.
18. Zapewniono odpowiednią liczbę łazienek w stosunku do liczby mieszkańców przebywających w placówce.
19. Zobowiązano konserwatora do systematycznego przeglądu pomieszczeń i urządzeń oraz dokonywanie na bieżąco napraw.
20. We wszystkich pokojach dostosowano umeblowanie do wymogów określonych w art. 68 ust.4 pkt 3 u.o.p.s
21. Osoby samodzielne mają możliwość samodzielnego wietrzenia pokoi. W pozostałych pokojach

zobowiązano opiekunki do codziennego ich wietrzenia .

22. Ustawa o pomocy Społecznej nie nakłada obowiązku montażu instalacji alarmowo – przyzywowej .W naszej Placówce nie ma w chwili obecnej osób leżących .

23. Pomieszczenia są sprzątane codziennie .

24. Planujemy zatrudnić dodatkowo personel , który zajmował się będzie wyłącznie dbaniem o czystość .

25. Wydzielono miejsce do palenia i zamontowano wentylator .

26. Placówka jest dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (winda, podjazd , uchwyty w łazienkach) .

27. Wystąpimy do lekarza o uzupełnienie dokumentacji mieszkańcom , którzy mają ograniczoną możliwość samodzielnego opuszczania placówki o odpowiednie zaświadczenia.

28. Wyjścia będą ograniczane tylko w oparciu o przepisy obowiązującego prawa .

29. Od października zostanie zatrudniona osoba , która legitymuje się kwalifikacjami (posiada dyplom terapeuty zajęciowego) do prowadzenia zajęć z mieszkańcami.

30. Jesteśmy w trakcie nawiązywania współpracy z rehabilitantem.

31. Jesteśmy w trakcie opracowywania procedur dotyczących sposobu postępowania pracowników w sytuacjach trudnych .

32. Tablice informacyjne są uzupełnione o numery alarmowe oraz dane organów stojących na straży praw człowieka i instytucji kontrolnych.

33. Rozważymy zatrudnienie psychologa .

