



Szef Służby Cywilnej

Anita Noskowska-Piątkowska

DSC.WAP.161.7.2025
Warszawa, 03 lutego 2025 r.

Pan
Marcin Wiącek
Rzecznik Praw Obywatelskich

Szanowny Panie Rzeczniku,

w odpowiedzi na Pana pismo¹, skierowane do Prezesa Rady Ministrów, podkreślam, że zależy mi na wprowadzeniu zmian w ustawie o służbie cywilnej² które obejmą m.in. sposób obsady wyższych stanowisk.

Propozycja, jak mógłby przebiegać proces obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej zostanie uwzględniona w dwóch dokumentach. Będą to:

- 1) Projekt strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej – wskażę w niej m.in. na wagę przywrócenia konkurencyjnego sposobu obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej. Znajdą się w niej również takie kwestie, jak standaryzacja wymagań na stanowiskach kierowniczych oraz wprowadzenie mechanizmów ułatwiających badanie kompetencji kierowniczych, także w procesie naboru. Strategia ta ma być przyjęta w drodze uchwały Rady Ministrów. Kończymy aktualnie prace nad projektem strategii i jeszcze w I kwartale planuję rozpocząć jej proces legislacyjny, kierując wniosek o wpis projektu do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów;
- 2) Projekt nowelizacji ustawy o służbie cywilnej – prace nad projektem ustawy trwają już od kilku miesięcy. W tym czasie skonsultowałam m.in. założenia w zakresie obsady wyższych stanowisk z przedstawicielami strony społecznej oraz ekspertami i przedstawicielami środowiska akademickiego. Skierowałam również wniosek o wpis projektu ustawy do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów. Zostałam jednak poproszona o przeanalizowanie możliwości wprowadzenia szerszych zmian w ustawie. Obecnie opracowujemy rozszerzony projekt, który ma być odpowiedzią na potrzebę usprawnień zarządczych, w tym roli

¹ Z 20 stycznia br., znak: III.7040.9.2016.AS.

² Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, (Dz. U. z 2024 r. poz. 409).

szefa służby cywilnej oraz procesów i narzędzi kadrowych, które wyjdą naprzeciw m.in. obciążeniom rekrutacyjnym, czy ułatwią pozyskiwanie młodych osób do pracy w służbie cywilnej. Do k. I kwartału skieruję wniosek o wpis projektu ustawy do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów.

Prowadzenie prac nad obydwoma dokumentami wiąże się z przeprowadzeniem procesów legislacyjnych, których czas trwania jest trudny do przewidzenia. Jeśli proces konsultacji strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej rozpocznie się bez przeszkód, to przewidywany koniec prac nad tym dokumentem mogę określić na II kwartał.

Zakończenie prac legislacyjnych związanych z nowelizacją ustawy przewiduję natomiast na III kwartał.

Jednocześnie zapewniam, że zależy mi zarówno na tym, aby zaproponowane rozwiązania odpowiadały konstytucyjnym zasadom służby cywilnej i zgłaszanym przez różne strony potrzebom, ale przede wszystkim by usprawniły funkcjonowanie administracji rządowej i były wprowadzone możliwie szybko.

Z wyrazami szacunku

Anita Noskowska-Piątkowska
Szefowa Służby Cywilnej
/dokument podpisany elektronicznie/