



Warszawa, 18-08-2023 r.

## RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

III.7050.10.2019.KP

**Pani**

**Marlena Małąg**

**Minister Rodziny i Polityki Społecznej**

Szanowna Pani Minister,

Rzecznik Praw Obywatelskich jest adresatem skarg odnoszących się do obowiązujących regulacji prawnych (ich niedostateczności), a dotyczących niezapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom, w związku z brakiem określenia na gruncie przepisów prawa pracy maksymalnych temperatur w miejscu pracy.

Problematyka ta nabiera szczególnego znaczenia w obecnych warunkach zmian klimatycznych, których konsekwencją są fale rekordowych upałów, mogących stanowić zagrożenie dla życia i zdrowia ludzkiego.

Na mocy obowiązujących przepisów na pracodawcach spoczywa obowiązek organizowania pracy w sposób zmniejszający jej uciążliwość, także podczas upałów. Jednakże przepisy (za wyjątkiem regulujących pracę młodocianych<sup>1</sup>), nie określają maksymalnej dopuszczalnej temperatury na stanowiskach pracy. Natomiast na pracodawcach zasadniczo ciąży głównie obowiązek zapewnienia pracownikom napoi, gdy temperatura otoczenia przekracza 25°C – przy pracy na otwartej przestrzeni lub

---

<sup>1</sup> Załącznik nr 1 do rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz.U. z Dz.U. z 2016 poz. 1509 ze zm.).

na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 °C<sup>2</sup>.

Wielu pracowników nadal pracuje w budynkach nie mających klimatyzacji. Natomiast coraz wyższe temperatury w porze letniej sprawiają, że przegrzanych miejsc pracy jest coraz więcej i zaliczają się do nich już nie tylko fabryki, czy place budów, ale również zaplecza restauracji, warsztaty, a nawet pomieszczenia biurowe, w których nie ma klimatyzacji.

W skargach podnoszone jest również to, że częstym problemem jest niewłaściwe podejście pracodawców do warunków pracy oraz niespełniające swej roli sankcje, które grożą pracodawcom za ich naruszenie. Należy zauważyć, że stworzenie jasnych i precyzyjnych regulacji prawnych niewątpliwie przyczyniłoby się do poprawy sytuacji pracowników oraz ułatwiłoby egzekwowanie ich przestrzegania przez pracodawców, a także inspekcję pracy.

Jak wynika z doniesień medialnych<sup>3</sup> w ostatnim czasie problematyka ta jest również przedmiotem szczególnych zainteresowań organizacji związkowych, zarówno na poziomie krajowym jak i wspólnotowym.

Należy zauważyć, że była ona przedmiotem zorganizowanej przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w dniu 19 czerwca 2023 r. debaty zatytułowanej „Maksymalna temperatura w miejscu pracy – czy to możliwe?“, której uczestnikami byli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

---

<sup>2</sup> § 4 ust. 1 pkt 3 i 5 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. z 1996 r., Nr 60 poz. 279 ze zm.)

<sup>3</sup> <https://www.rp.pl/prawo-pracy/art38753821-upaly-w-pracy-popoludniowa-sjesta-jest-juz-w-polskim-prawie>; <https://www.rp.pl/prawo-pracy/art38629381-prawo-pomoze-walczyz-z-upalami-w-pracy>;

Efektem, ww. inicjatywy miało być zgodzenie się przez jej uczestników „co tego, że potrzebne są powszechnie obowiązujące normy prawne, powiązane z promowaniem dobrych praktyk, w poszczególnych branżach i w zależności od stanowiska pracy.”<sup>4</sup>

Nie bez znaczenia jest fakt, że problematyka ta jest już uregulowana w części państw Unii Europejskiej.

Mając na uwadze powyższe, działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 roku o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2023 r. poz. 1058) zwracam się do Pani Minister z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w tej sprawie oraz poinformowanie, czy planowane są prace legislacyjne w tym zakresie.

Z poważaniem

Stanisław Trociuk

Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich

/-podpisano elektronicznie/

---

<sup>4</sup> <https://oko.press/praca-w-upale-co-musi-zapewnic-pracodawca>