

**ZAKŁAD POPRAWCZY
w Jerzmanicach-Zdroju**

Jerzmanice-Zdrój 20, 59-500 Złotoryja
NIP: 6941354905 REGON: 000325400
Tel. 768783858 fax 768783857



RPW/24232/2022 P
Data: 2022-03-14

Jerzmanice-Zdrój 10.03.2022r.

ZP.S-091. 278 2022

BIURO RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH	
WPL.	2022 -03- 14
ZAL. 5	NR

Krajowy Mechanizm Prewencji
Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
Al. Solidarności 77
00-090 Warszawa

W związku z raportem KMP.573.19.2021.RK z dnia 31.01.2022 uprzejmie przesyłam informację o sposobie realizacji zaleceń oraz podjętych działaniach .

Załącznik 1.

Z poważaniem

DYREKTOR
Zakładu Poprawczego
w Jerzmanicach-Zdroju
Damian Banaszyński
mgr Damian Banaszyński

**SZCZEGÓŁOWA INFORMACJA O SPOSOBIE REALIZACJI
ZALECEŃ ORAZ PODJĘTYCH DZIAŁANIACH NA
PODSTAWIE RAPORTU Z MONITORINGU ON-LINE
ZAKŁADU POPRAWCZEGO W JERZMANICACH-ZDROJU
W DNIACH 14-16 GRUDNIA 2021R.**



**Jerzmanice –Zdrój 20
59-500 Złotoryja
Telefon: 76 8783858**

MARZEC 2022

W dniach 14-16 grudnia 2021 r., w Zakładzie, który reprezentuję, Krajowy Mechanizm Prewencji Tortur (dalej KMPT), przeprowadził kontrolę, której celem było zbadanie sposobu traktowania nieletnich przebywających w Zakładzie, warunków ich detencji, oraz przygotowania na zagrożenie związane z pandemią COVID-19.

Rozmowy z osobą kontrolującą, panem Rafałem Kulasem, pozwalają na wysunięcie wniosku, że prowadzona przez mnie Placówka działa sprawnie, wychowankowie traktowani są w sposób właściwy, podkreślono też profesjonalizm kadry Zakładu oraz jej bardzo duże zaangażowanie w działaniach na rzecz dobra nieletnich.

W wyniku przeprowadzonego monitoringu KMPT wydał zalecenia, które pozwolą jeszcze poprawić jakość pracy Zakładu, a do których teraz szczegółowo się odniosę:

Zalecenie 1.

Systematyczne przypominanie personelowi o konieczności traktowania podopiecznych z szacunkiem i respektowania ich praw oraz odpowiedzialności karnej i służbowej jaka wiąże się w przypadku niewłaściwego zachowania.

Z poufnych rozmów pracownika KMPT wynika, że wychowankowie zakładu poprawczego są traktowani w odpowiedni sposób przez pracowników zakładu. Fakt ten potwierdzają również okresowe badania atmosfery wychowawczej wśród wychowanków placówki. Jednakże dyrektor zakładu, na zebraniach rady zakładu każdorazowo przypomina o konieczności traktowania podopiecznych z należyтым szacunkiem i respektowania ich praw.

Zalecenie 2.

Odstąpienie od przeprowadzania kontroli osobistej wychowanków do czasu uchwalenia odpowiednich przepisów rangi ustawowej przyznających personelowi zakładów poprawczych takie prawo.

*Ponieważ kwestia przeprowadzania kontroli osobistej w zakładzie poprawczym została uregulowana w projekcie Ustawy o resocjalizacji i wspieraniu nieletnich, dyrektor zakładu, w oczekiwaniu na jej uchwalenie zobowiązuje się do przeprowadzania kontroli osobistej i pobieżnej przez pracowników **wyłącznie** w uzasadnionych przypadkach po każdorazowej,*

indywidualnej zgodzie dyrektora z zachowaniem szacunku i godności wychowanka, po uprzednim poproszeniu o dobrowolne wydanie przedmiotów niedozwolonych.

Zalecenie 3.

Wykorzystanie izby przejściowej wyłącznie w przypadkach określonych w przepisach prawa.

Izba przejściowa wykorzystywana jest i będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami. Jak słusznie zauważył przedstawiciel KMPT wystąpiło jedno odstępstwo od tej reguły. Podyktowane ono było stanem wyższej konieczności i zabezpieczeniem Zakładu przed wystąpieniem wydarzenia nadzwyczajnego wyższej rangi, którym mogłby być bunt wychowanków.

Zalecenie 4.

Umieszczanie wychowanków w izbie chorych wyłącznie w celach medycznych.

Wychowankowie obecnie umieszczani są w izbie chorych tylko ze względów medycznych, po konsultacji lekarskiej. Potwierdzeniem tego jest wystawione przez lekarza, pisemne skierowanie wychowanka do ww. izby. Jedynym wyjątkiem, zasugerowanym w raporcie KMPT, będzie sytuacja, gdy wychowanek sam zgłasza potrzebę odosobnienia.

Zalecenie 5.

Wykreślenie z „Regulaminu używania wyrobów tytoniowych i palenia papierosów na terenie zakładu” zapisów pozwalających na wyciąganie wobec podopiecznych konsekwencji zbiorowych (pkt. 13 i 17 Regulaminu).

Z „Regulaminu używania wyrobów tytoniowych i palenia papierosów na terenie zakładu” usunięto pkt. 13 i 17 Regulaminu.

Zalecenie 6.

Przeszkolenie personelu z Protokołu stambulskiego i stosowanie zawartych w nim wytycznych do dokumentowania obrażeń wychowanków.

Zgodnie z zaleceniem wszyscy pracownicy zostaną przeszkoleni z Protokołu stambulskiego do końca bieżącego roku szkolnego.

Zalecenie 7 i 8

Profilaktyczne stosowanie formularza do umiejscowienia obrażeń (map ciała) podczas badań lekarskich i pielęgniarских.

Wykonywanie zdjęć obrażeń, które należy włączyć do dokumentacji medycznej.

Dyrektor Zakładu wydał zarządzenie w celu udoskonalenia systemu rejestracji obrażeń (map ciała) tak, aby efektywniej spełniał swoją zapobiegawczą rolę, między innymi profilaktycznego dokumentowanie wszystkich obrażeń ciała wychowanka nie tylko po przyjęciu do placówki, ale również w okresie późniejszym. Ponadto, za zgodą nieletniego, będzie sporządzana dokumentacja fotograficzna.

Zalecenie 9.

Zapewnienie wychowankom poufności podczas rozmów telefonicznych.

Zgodnie z zaleceniem zapewniono poufność podczas rozmów telefonicznych instalując na grupie wychowawczej aparat bezprzewodowy, z którego wychowanek może korzystać w wybranym przez siebie, odosobnionym miejscu.

Zalecenie 10.

Umożliwienie wychowankom komunikacji z bliskimi w formie rozmów audio-video z wykorzystaniem komunikatorów internetowych.

Do internatu zakupiono nowy komputer stacjonarny wraz z wyposażeniem, które umożliwia wychowankom komunikację z bliskimi w formie rozmów audio-video z wykorzystaniem komunikatorów internetowych.

Zalecenie 11.

Zweryfikowanie, czy ilość i jakość żywienia zapewnionego wychowankom odpowiada w praktyce opracowanemu jadłospisowi.

Ilość i jakość żywienia jest zgodna z opracowanymi jadłospisami oraz normami żywieniowymi dostosowanymi do wieku i potrzeb nieletnich. Pieczywo i zupy wydawane są bez ograniczeń

Zalecenie 12.


Systematyczne wspieranie rozwoju zawodowego personelu poprzez oferowanie specjalistycznych szkoleń, mających na względzie obszary szkoleniowe wskazane w pkt. 5.5 raportu.

Dyrektor zakładu zapewnia środki finansowe na rozwój zawodowy pracowników. Realizowane szkolenia i inne formy doskonalenia odpowiadają potrzebom efektywnej pracy z nieletnimi, są systematyczne i dostosowane do zmieniającej się sytuacji wychowawczej. Rekomendacje wynikające z tego zalecenia będą przedstawione na radzie zakładu i uwzględnione w planie doskonalenia pracowników w przyszłym roku szkolnym.

Zalecenie 13.

Zapewnienie personelowi regularnej superwizji.

Dyrektor zakładu zachęcił do uczestnictwa w zajęciach superwizyjnych i zapewnił że każdy pracownik lub grupa pracowników chcących uczestniczyć w tej formie wsparcia (indywidualnej lub grupowej) może w nich uczestniczyć, gdyż Zakład dysponuje niezbędnymi środkami finansowymi.

DYREKTOR
Zakładu Poprawczego
w Jerzmanicach-Zdroju

mgr Damian Banaszyński