



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BIURO RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH	
WPL.	2022 -01- 24
ZAL.	NR



RPW/7338/2022 P
Data: 2022-01-24

Warszawa, dn. 11 stycznia 2022 r.

BKS.2850.2021.AB

Dot. WZF.7043.123-130.2021.WK

Pan
Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich
al. Solidarności 77
00-090 Warszawa

Samy Tarc Przewodnic

W odpowiedzi na pismo sygn. akt WZF.7043.123-130.2021.WK z dnia 15 grudnia 2021r. dotyczące uchwały zarządów okręgowych Niezależnego Samodzielnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, w których wyrażony jest sprzeciw w zakresie kryteriów podziału funduszu motywacyjnego ustalonego w piśmie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej (znak: BKS.101.68.2021.AJ) z dnia 3 grudnia 2021r. informuję, co następuje:

Pismem z dnia 2 grudnia 2021r. sygn. akt L.dz.ZG/212/2021 Przewodniczący NSZZFiP przesłał do Dyrektora Generalnego Służby Więziennej stanowisko w sprawie zasad i kryteriów wypłaty nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników SW za rok 2021., w dwóch transzach (I w 2021r., II w 2022r.).

Pismem z dnia 3 grudnia 2021r. sygn. akt BKS.101.68.2021.AJ przesałem do Pana Przewodniczącego NSZZFiP uzgodnione z Panem Michałem Wosiem – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości kryteria podziału środków z funduszu motywacyjnego i środków posiadanych w ramach limitu wydatków na uposażenia i wynagrodzenia w budżecie więziennictwa.

Ww. kryteria w zakresie średniej wysokości świadczenia dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych planowanych do wypłaty w 2021r. tj. kwoty 4500 zł brutto są zbieżne ze stanowiskiem przedstawionymi przez Pana Przewodniczącego NSZZFiP. Ponadto w zakresie osób uprawnionych do otrzymania przedmiotowego świadczenia oraz absencji niezaliczanych do wymiaru zwolnienia lekarskiego uwzględniono stanowisko Pana Przewodniczącego NSZZFiP, różnicę stanowi wyłącznie liczba dni absencji oraz okres rozliczeniowy.

Uzależnienie wysokości wypłacanego świadczenia od pionu, w którym pełnią służbę funkcjonariusze Służby Więziennej podyktowane było umożliwieniem wyróżnienia osób, które pracują w stałym, bezpośrednim kontakcie z osobami skazanymi na karę pozbawienia wolności tj. na tzw. „pierwszej linii”. Wykonywanie obowiązków w ww. warunkach czyni pracę personelu więziennego szczególnie niebezpieczną i stresującą. Przełożeni w oparciu o zakres obowiązków oraz instrukcje stanowiskowe dysponują pełną wiedzą na temat tego, czy funkcjonariusz pełni służbę w stałym, bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. W związku z powyższym można wykluczyć zarzucane przez Pana Przewodniczącego NSZZFiP sformułowanie, że określenie „pierwsza linia” otwiera pole do szerokiej uznaniowości.

Zgodnie z ww. pismem dla uprawnionych funkcjonariuszy pełniących służbę „w pionie administracyjnym” minimalna wysokość świadczenia została określona na poziomie 1000 zł brutto, a maksymalna wysokość wynosiła 4000 zł brutto. Różnica 3000 zł brutto pomiędzy minimalną a maksymalną wysokością świadczenia pozwalała przełożonym na wyróżnienie funkcjonariuszy w szczególności za: sumienne wykonywanie zadań służbowych oraz wykonywanie zadań służbowych wymagających znacznego nakładu pracy.

Jednocześnie informuję, że przełożeni nie zostali pozbawieni możliwości indywidualnego rozpatrywania poszczególnych przypadków, w których dochodziło do obniżenia wysokości ww. świadczenia w związku z absencją.

Pragnę nadmienić, że w ramach kryteriów wynikających z pisma z dnia 3 grudnia 2021r. sygn. akt BKS.101.68.2021.AJ w procesie podziału świadczeń dla funkcjonariuszy i pracowników miał zostać uwzględniony udział partnerów społecznych. Polecenie to zostało wyraźnie powtórzone dyrektorom okręgowym na odprawie w dniu 7 grudnia 2021r. Dyrektorzy okręgowi przekazali dyrektorom jednostek podstawowych by pisemnie zaprosili partnerów społecznych do udziału w procesie podziału świadczeń dla funkcjonariuszy i pracowników, co w rzeczywistości miało miejsce.



DYREKTOR GENERALNY
Służby Więziennej

gen. Jacek Kitliński

Wykonano w 2 egz.:

1. adresat
2. a/a

ZASTĘPCA DYREKTORA GENERALNEGO
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

gen. Andrzej Leńczuk



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn 03 grudnia 2021 r.

BKS.101.68.2021.AJ

**Pani/Pan
Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej
Komendant
COSSW, OSSW, ODKSW**

Uprzejmie informuję, że w uzgodnieniu z Panem Michałem Wosiem – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości, podjąłem decyzję o wypłacie świadczenia finansowanego ze specjalnie utworzonego na ten cel funduszu motywacyjnego oraz środków posiadanych w ramach limitu wydatków na uposażenia i wynagrodzenia określonego dla budżetu więziennictwa dla funkcjonariuszy Służby Więziennej i pracowników cywilnych więziennictwa.

Termin wypłaty ww. świadczenia dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został ustalony na dzień 16 grudnia 2021 roku.

Średnia wysokość świadczenia dla funkcjonariusza została ustalona w kwocie 4500 zł brutto, a jego wysokość zostanie określona z zachowaniem poniższych zasad :

- ✓ dla funkcjonariuszy pełniących służbę w pionie administracyjnym – minimalna wysokość świadczenia to 1 000 zł brutto, maksymalna wysokość to 4 000 zł brutto,
- ✓ dla funkcjonariuszy pełniących służbę na tzw. 1-szej linii, tj. w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności – minimalna wysokość świadczenia to 4 000 zł brutto.

Średnia wysokość świadczenia na 1 etat pracownika cywilnego została ustalona w kwocie 4 500 zł brutto, a jego minimalna wysokość to 3 500 zł brutto, biorąc pod uwagę charakter wykonywanych przez pracowników obowiązków służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem osób pracujących na tzw. 1-szej linii.

Ponadto, informuję, że dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych przebywających na zwolnieniu lekarskim od 01.01.2021 roku, średnią wysokość świadczenia określa się w następujący sposób:

- ✓ przebywającym na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się,
- ✓ przebywającym na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50%,
- ✓ przebywającym na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia, z wyłączeniem zwolnień lekarskich z tytułu ciąży,
- zwolnienia lekarskie, których powodem był covid-19.

Ponadto informuję, że przyznaniem świadczenia nie należy obejmować:

- ✓ funkcjonariuszy i pracowników cywilnych przyjętych do służby/pracy od 01.07.2021 roku,
- ✓ funkcjonariuszy w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- ✓ funkcjonariuszy i pracowników cywilnych przebywający na urloпах macierzyńskich, tacierzyńskich, bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w roku 2021 .

Informuję, że środki finansowe na realizację wypłat przedmiotowych świadczeń zostaną zabezpieczone w planach wydatków budżetowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.

Zobowiązuję Dyrektorów Okręgowych Służby Więziennej do sprawowania nadzoru nad realizacją powyższych ustaleń.

Jednocześnie przypominam, że w procesie podziału świadczeń dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych należy uwzględnić, zgodnie z przyjętą praktyką rolę partnerów społecznych.

DYREKTOR GENERALNY
Służby Więziennej

gen. Jacek Kiliński



Wykonano w 3 egz.:

1. Adresat

Do wiadomości:

1. Pan Czesław Tuła, Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

2. Pan chor. Andrzej Kołodziejski, Przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”

Centralny Zarząd Służby Więziennej
02-521 Warszawa
ul. Rakowiecka 37A

BKS 2850, 2021. A13

OPŁATA POBRANA
TAXE PERÇUE - POLOGNE
Umowa z Poczta Polska S.A. nr ID 443539/W

BIURO RZECZNIKA
PRAW OBYWATELSKICH
WPL. 2022 -01- 24
ZAŁ. NR



Pan Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw Obyw.
ul. Solidarności 77
00-090 Warszawa

POLECONY

R

(00)359007731758986675



(00)359007731758986675



(00)359007731758986675

Poczta Polska

Opłata pobrana _____ zł _____ gr

2021

16