



MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Warszawa, 16 września 2021 r.

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ  
WYDZIAŁ KANCELARII JAWNYCH

Nr. 5921/BMON  
16-09-2021

dr hab. Pan Marcin WIĄCEK

RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH  
EPUAP

Nr sprawy: MON.BMON-WSiW.0502.632.2021

*Szanowny Panie Profesorze,*

w odpowiedzi na pismo Nr XI.420.4.2018.ASZ z dnia 11 sierpnia 2021 r. dotyczące przekazania informacji w zakresie procedur zapobiegających mobbingowi i dyskryminacji na uczelniach podległych Ministrowi Obrony Narodowej informuję, co następuje.

Akademie wojskowe, przy uwzględnieniu swojej specyfiki zbudowały własne rozwiązania systemowe mające na celu przeciwdziałanie niepożądanym incydentom społecznym wśród studentów, jak też pracowników i żołnierzy w nich zatrudnionych. Opracowano i wdrożono programy antymobbingowe i antydyskryminacyjne, które mają na celu przeciwdziałanie i eliminowanie zjawisk mobbingu i dyskryminacji, wspieranie działań sprzyjających budowaniu dobrych relacji interpersonalnych, przeciwdziałanie zjawiskom nierównego traktowania w miejscu pracy oraz wspieranie realizacji zasady równego traktowania. W poszczególnych uczelniach wojskowych rektorzy – komendanci powołali rzeczników, do których należy m. in. prowadzenie postępowań i działań na rzecz równego traktowania i eliminowania wszelkich form dyskryminacji oraz udzielanie pomocy w zakresie zgłaszanego przypadku mobbingu lub dyskryminacji, wsparcie w postaci wysłuchania oraz wyjaśnienia drogi procedowania zgłoszenia, a także organizowanie działań zapobiegających mobbingowi oraz dyskryminacji w postaci informacji i szkoleń.

Zgodnie z ww. procedurami w przypadku skargi dotyczącej mobbingu lub dyskryminacji powoływane są komisje w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i szczegółowego wyjaśnienia zasadności złożonej skargi. Ocenę wraz z wnioskami i propozycjami dalszych działań, powołana komisja przedstawia rektorowi-komendantowi, który podejmuje działania mające na celu wyeliminowanie stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania ich powtórzeniu się, w tym rozliczenie osób dopuszczających się stosowania mobbingu czy dyskryminacji. Udzielane jest również wsparcie i pomoc osobom, wobec których stosowano mobbing lub dyskryminację.

Ponadto, niezależnie od tego, na wszystkich uczelniach wojskowych funkcjonuje wymierna pomoc w postaci opieki psychologicznej dla osób potrzebujących, zapewniająca szybką reakcję na negatywne przypadki w trybie indywidualnym. Cykliczna sprawozdawczość oraz prowadzony monitoring sytuacji społecznej na uczelniach wojskowych pozwala na prewencję w zakresie przeciwdziałania niepożądanym

zachowaniom i postawom na uczelniach nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej.

W ostatnich dwóch latach do uczelni wojskowych wpłynęły jedynie dwie skargi z podejrzeniem mobbingu i dyskryminacji. W obydwu przypadkach Komisje, powołane do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, po zbadaniu i wyjaśnieniu sprawy ustaliły, że zarzuty wnioskodawców odnoszące się do pracodawców są niezasadne i w ocenie Komisji nie zostały naruszone prawa pracownicze.

W celu zapobiegania takim zdarzeniom na uczelniach wojskowych organizowane są dodatkowe działania o charakterze szkoleniowo – edukacyjnym dedykowane zarówno dla studentów, jak też dla wszystkich grup pracowniczych.

W kontekście kształcenia na uczelniach wojskowych kandydatów na oficerów, należy mieć również na uwadze, iż w przypadku podchorążych, podejmujących naukę w uczelniach wojskowych, stosowane są dodatkowe przepisy wynikające z *Regulaminu Ogólnego Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej* oraz ustawy z dnia 9 października 2009 r. o *dyscyplinie wojskowej* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1508 z późn. zm.).

Reasumując, chciałbym podkreślić, iż uczelnie wojskowe wypracowały procedury mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji. Podejmowane w tej materii działania mają wieloaspektowy wymiar i będą kontynuowane, tak aby kultura organizacyjna poszczególnych uczelni wojskowych dawała pracownikom oraz osobom kształcącym się na tych uczelniach należytą gwarancję w zakresie ochrony prawnej przed mobbingiem i dyskryminacją, uwzględniającą wiedzę o tym zjawisku, wiedzę o przysługujących im środkach ochrony oraz zapewniała należyte wsparcie dla osób, które doświadczyły tego zjawiska, bądź są na nie bezpośrednio narażone.



Z upoważnienia  
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ



Wojciech SKURKIEWICZ  
Sekretarz Stanu