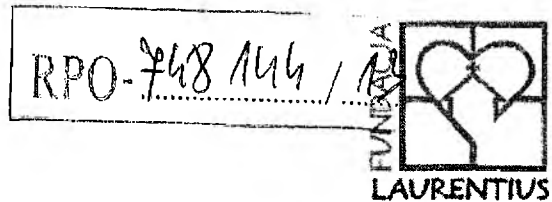


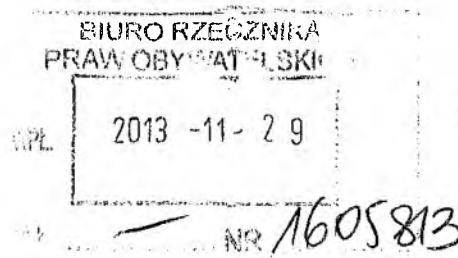
# FUNDACJA LAURENTIUS

Kształtować życie ponad podziałami



Fundacja Laurentius  
11-041 Olsztyn ul. Hozjusza 19

tel.: +48 89 / 522 13 00 fax: +48 89 / 522 13 01  
www.laurentius.pl e-mail: [fundacja@laurentius.pl](mailto:fundacja@laurentius.pl)



Olsztyn, 26.11.2013

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich  
Al. Solidarności 77  
00-090 Warszawa

PL

2013-12-02

Ustosunkowując się do przesłanego pismem o sygnaturze RPO-748144-VII/720.3/13/PK raportu Krajowego Mechanizmu Prewencji z wizytacji Domu Pomocy Społecznej „Laurentius” w Olsztynie pragnę wyjaśnić, ile wynosił określony przepisami wskaźnik zatrudnienia na dzień kontroli.

W dniu 13.09.2013 r. w DPS „Laurentius” mieszkało 37 mieszkańców. Jako DPS przeznaczony dla osób w podeszłym wieku zobowiązany jest do osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego: nie mniej niż 0,4 na jednego mieszkańca. W przypadku 37 mieszkańców wymagane minimum personelu opiekuńczego wynosi więc 14,8. Do wskaźnika wliczani są prócz opiekunów także dyrektor, kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego, pracownik socjalny, pielęgniarki, terapeuci zajęciowi, fizjoterapeuci i rehabilitanci, a więc osoby bezpośrednio zaangażowane w pracę z mieszkańcem. Czas pracy ww. pracowników przelicza się na pełne etaty. Zgodnie z dotychczas prowadzoną przez nas zasadą (akceptowaną przez Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki podczas kontroli) obliczania wskaźnika zatrudnienia, do wskaźnika dolicza się także osoby zatrudnione na umowę-zlecenie – osoby te wykazane zostały w wykazie przekazanym przedstawicielom RPO pod nazwą -Strukturą zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej Laurentius wg. stanu na dzień 12.09.2013 r.

KRS: 0000100948

REGON 511468294

NIP 739-32-84-793

Konto: BOŚ, Oddział w Olsztynie, ul. Partyzantów 3

66 1540 1072 2001 5051 4430 0001

*raportem sly  
02.12.2013 ~ 4*

Dlatego ilość personelu w przeliczeniu na pełne etaty na dzień 13.09.2013 r. wynosiła łącznie dla umów o pracę i umów zleceń 18,39, co obrazuje poniższa tabela.

stanowisko	wymiar czasu pracy	w przeliczeniu na pełne etaty
umowy o pracę		
dyrektor	0,8	0,8
kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego	0,43	0,43
pracownik socjalny	0,6	0,6
pielęgniarki	2x0,43 + 2x0,21	1,28
terapeuci zajęciowi	2x0,21	0,42
fizjoterapeuci i rehabilitanci	2x0,32	0,64
opiekunki	11x1	11
	<b>razem</b>	<b>15,17</b>
umowy-zlecenia we wrześniu		
pielęgniarki	119 godzin (:168)	0,71
opiekunki	422 godziny (:168)	2,51
	<b>razem</b>	<b>3,22</b>

Tym samym wydaje nam się, że wymagany wskaźnik jest spełniony.

W odniesieniu do pozostałych zaleceń :

1. Dla zwiększenia ilości zajęć terapeutycznych zostanie zatrudniona terapeutka zajęciowa.
2. Umieszczona została na tablicy ogłoszeń informacja oraz adresy instytucji, takich jak: Rzecznika Praw Obywatelskich , Rzecznika Praw Pacjenta, Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka wraz z numerami telefonów.
3. W odniesieniu do indywidualnych planów wspierania mieszkańca prowadzone są prace nad ich modyfikacją .
4. Zakaz spożywania alkoholu został usunięty z Regulaminu Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Laurentius”, a w niedługim czasie zostanie również usunięty z Regulaminu Organizacyjnego naszej jednostki.

5. W przypadku Rady Mieszkańców został wprowadzona zmiana dotycząca 2-letniej kadencyjności w/w Rady.

Jednocześnie chciałabym podziękować przedstawicielom RPO za wnikliwe zapoznanie się z placówką, dokumentami oraz charakterystyką naszej pracy. Państwa uwagi są dla całego zespołu bardzo ważne i pomocne w dalszej pracy.

Pragnę również w imieniu całego zespołu podziękować za zwrócenie uwagi na przychylność, jaką darzą się nawzajem mieszkańcy i pracownicy, czego przykładem wydaje się być dobre samopoczucie naszych mieszkańców i ich zadowolenie z pobytu w naszym Domu.

**Z wyrazami szacunku**

Do wiadomości:

1. Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej  
Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki  
w Olsztynie

DYREKTOR  
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ  
"Laurentius"  
*Katarzyna Zbrzyzna*  
mgr Katarzyna Zbrzyzna