



## RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

### Rzecznik Praw Obywatelskich

ogłasza nabór na stanowisko

od referenta prawnego do starszego radcy

w Zespole ds. Równego Traktowania  
w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Biurze, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie jest niższy niż 6%.

Liczba stanowisk pracy: 1

Wymiar etatu: 1

#### Umowa o pracę

Miejsce wykonywanej pracy:  
Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich  
Ul. Długa 23/25  
Warszawa

Nr BDG-WSP.111.7.2018

#### ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU PRACY (m.in.):

- rozpatrywanie wniosków wpływających do Rzecznika Praw Obywatelskich, w szczególności w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i płeć,
- opracowywanie projektów sprawozdań i zaleceń Rzecznika, w szczególności na temat problemów związanych z dyskryminacją ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i płeć,
- systematyczne analizowanie sytuacji grup narażonych na dyskryminację ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i płeć pod kątem spraw możliwych do podjęcia z urzędu przez Rzecznika Praw Obywatelskich,
- systematyczne analizowanie orzecznictwa sądów powszechnych, sądów administracyjnych, Sądu Najwyższego i Trybunału Konstytucyjnego oraz sądów międzynarodowych pod kątem istotnych problemów dotyczących zasady równego traktowania i niedyskryminacji,
- koordynowanie współpracy Rzecznika Praw Obywatelskich z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zasady równego traktowania ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i płeć,

## WARUNKI PRACY

### Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

- praca merytoryczna,
- praca z komputerem powyżej 4 godzin dziennie,
- użytkowanie sprzętu biurowego.

### Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

Budynek częściowo dostosowany dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

## WYMAGANIA ZWIĄZANE ZE STANOWISKIEM PRACY

### WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

- wykształcenie wyższe prawnicze z tytułem magistra nauk prawnych,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- bardzo dobra umiejętność formułowania wypowiedzi w formie pisemnej, uwzględniając zasady poprawności językowej, gramatycznej, stylistycznej i ortograficznej.

### WYMAGANIA DODATKOWE:

- dobra znajomość problematyki prawa antydyskryminacyjnego w szczególności w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i płeć,
- dobra znajomość problematyki ochrony praw człowieka z uwzględnieniem orzecznictwa krajowych i międzynarodowych organów ochrony praw człowieka,
- doświadczenie w zakresie wystąpień publicznych i/lub współpracy z mediami,
- doświadczenie w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi,
- umiejętności organizacyjne, w tym doświadczenie w zakresie organizowania konferencji, seminariów i spotkań,
- umiejętność pracy pod presją czasu,
- gotowość do udziału w delegacjach krajowych i zagranicznych.

### WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA:

- CV wraz z klauzulą:

wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji *oraz podjęcia działań przed zawarciem umowy*, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.U.UE.L.2016.119.1), dalej RODO.

- list motywacyjny,
- kwestionariusz aplikacyjny wraz z załączonymi oświadczeniami,
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie;
- kopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu zawierające okres zatrudnienia, w przypadku pozostawania w stosunku pracy;
- kopie innych dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe;

### INFORMACJE O METODACH I TECHNIKACH NABORU:

Proces rekrutacji prowadzony będzie w trzech etapach:

- I etap: weryfikacja formalna aplikacji,
- II etap: próbka pracy,
- III etap: rozmowa kwalifikacyjna.

**TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: do 29 października 2018 r.**

Miejsce składania i przesyłania dokumentów:

**Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich  
Al. Solidarności 77  
00-090 Warszawa**

z dopiskiem: „*Nabór – od referenta prawnego do starszego radcy – BDG-WSP.111.7.2018*”

**INFORMACJE DODATKOWE:**

- Rzecznik Praw Obywatelskich zastrzega możliwość unieważnienia naboru;
- do składania dokumentów zachęcamy również osoby z niepełnosprawnościami;
- wynagrodzenie ustalane jest indywidualnie;
- dokumenty muszą być własnoręcznie podpisane;
- oferty przesłane po terminie nie będą rozpatrywane (o ważności aplikacji decyduje data wpływu do BRPO w formie pisemnej);
- wybrani kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu poinformowani zostaną telefonicznie lub pocztą elektroniczną o terminie kolejnego etapu rekrutacji;
- oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone, za wyjątkiem aplikacji zawierających zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich.

W postępowaniu rekrutacyjnym Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich kieruje się zasadą równego traktowania w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

Biorąc udział w rekrutacji na wolne stanowisko w Biurze RPO przekazuje Pan/Pani swoje dane osobowe. Ich podanie jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji oraz podjęcia działań przed zawarciem umowy, zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy. Podanie dodatkowych danych osobowych, niewynikających z przepisów prawa, w tym udział w przyszłych procesach rekrutacji jest dobrowolne i wymaga Pana/Pani wyrażonej zgody. Administratorem tych danych będzie RPO z siedzibą przy Al. Solidarności 77 w Warszawie. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie na potrzeby i przez okres rekrutacji. Po tym czasie dane osób aplikujących, które nie zostały zatrudnione zostaną usunięte, chyba że wyraźnie zdecyduje Pan/Pani że RPO może je przetwarzać na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji – wtedy dane te będą przetwarzane nie dłużej niż 2 lata od wyrażenia przez Pana/Panią odrębnej zgody. Dane przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a – c RODO. Posiada Pan/Pani prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie swoich danych, a także może Pan/Pani wymagać ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz dostępu do nich. W tym celu należy skontaktować się z komórką właściwą do spraw kadrowych. Jeżeli uważa Pan/Pani, że dane osobowe przetwarzane są przez RPO nieprawidłowo, ma Pan/Pani prawo złożenia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), a także skorzystania ze środków ochrony prawnej przed właściwym sądem. Dane nie będą przekazywane do innych podmiotów, za wyjątkiem tych, z którymi RPO współpracuje, np. obsługującym systemy teleinformatyczne lub prowadzącym działalność pocztową, wyłącznie jednak i w oparciu o stosowne umowy. Nie będą też przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych, ani przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania. W Biurze RPO wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych. Dane kontaktowe: [inspektorochronydanych@brpo.gov.pl](mailto:inspektorochronydanych@brpo.gov.pl)

Niniejsza informacja jest częścią Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych, przyjętej przez Rzecznika Praw Obywatelskich (RPO) i przekazywana jest zgodnie z postanowieniami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.U.UE.L.2016.119.1), RODO.

Dodatkowe informacje, w tym o wysokości wynagrodzenia, można uzyskać pod nr telefonu: 22 55-17-833.