



Szczecin, 31.03.2021 r.

Pan
Adam Bodnar
Rzecznik Praw Obywatelskich
Al. Solidarności 77
00-090 Warszawa

BRM-S.0004.1.2021.RM

W odpowiedzi na pismo znak: XI.501.2.2021.FR z dnia 29.03.2021 r. wyjaśniam, że rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 22.01.2021 r., znak: P-1.4131.372.2020.EM, którym Wojewoda stwierdził nieważność stanowiska Rady Miasta Szczecin nr 11/20 „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji” z dnia 24.11.2020 r., nie zostało zaskarżone do sądu administracyjnego.

Z Prezydentem Miasta Szczecin reprezentujemy pogląd, że sam akt wprowadzenia na sesję i przyjęcia przez Radę Miasta Szczecin stanowiska „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji” był wyraźną deklaracją wparcia osób dyskryminowanych i wskazania kierunków działań w tym obszarze. Warto w tym miejscu przypomnieć, że stanowisko o tej samej treści zostało w listopadzie 2020 r. przyjęte przez Prezydenta Miasta Szczecin, 25.01.2021 r. natomiast weszło w życie zarządzenie 36/21 Prezydenta Miasta Szczecin w sprawie powołania Pełnomocnika ds. równości Gminy Miasto Szczecin. Pełnomocnik jest odpowiedzialny za relacje miasta z osobami, instytucjami i podmiotami zajmującymi się problematyką równościową. Do zadań Pełnomocnika należy:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania obywateli, a także ochrony przed dyskryminacją ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, wiarę, światopogląd, stan zdrowia, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, majątek oraz wszystkie inne cechy osobiste, które podkreślają indywidualność każdego człowieka oraz budują jego podmiotowość i poczucie tożsamości;
- 2) reprezentowanie Miasta w kontaktach z osobami, instytucjami i podmiotami zajmującymi się problematyką równościową;
- 3) koordynowanie prac Zespołu strategicznego ds. równości Gminy Miasto Szczecin;
- 4) planowanie i koordynowanie prac, przygotowywanie stanowisk i opinii we współpracy z wyznaczonymi koordynatorami obszarów zajmujących się poszczególnymi zagadnieniami problematyki równościowej;
- 5) opiniowanie działań Miasta z punktu widzenia problematyki równościowej;
- 6) prowadzenie, w imieniu Prezydenta Miasta Szczecin, bieżących uzgodnień i konsultacji z interesariuszami w sprawach związanych z problematyką równościową, w uzgodnieniu z Biurem Prezydenta Miasta, pod nadzorem Zastępcy Prezydenta Miasta ds. strategii i relacji z mieszkańcami;
- 7) współpraca z Biurem Prezydenta Miasta w zakresie działań o charakterze równościowym.

W tym samym dniu, Zarządzeniem 37/21 Prezydenta Miasta Szczecin, został również powołany zespół strategiczny ds. Równości Gminy Miasto Szczecin, który wraz z pełnomocnikiem będzie odpowiedzialny za stworzenie i koordynację realizacji założeń deklaracji „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”. Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) określanie kierunków działań w zakresie problematyki równościowej;
- 2) wypracowanie praktycznych rekomendacji, zaleceń do programów i polityk miejskich oraz dokumentów strategicznych w zakresie problematyki równościowej;
- 3) przygotowywanie stanowisk i opinii dla działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia równego traktowania obywateli lub dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, wiarę, światopogląd, stan zdrowia, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, majątek oraz wszystkie inne cechy osobiste, które podkreślają indywidualność każdego człowieka oraz budują jego podmiotowość i poczucie tożsamości;
- 4) integracja procesu komunikowania w zakresie działań w obszarze problematyki równościowej Gminy Miasto Szczecin.

Podsumowując, naszym celem nie był więc spór sądowy, lecz podjęcie realnych działań w realizacji założeń stanowiska „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”. Stoimy na stanowisku, że organy samorządów, jako podmioty władzy publicznej, najbliższe lokalnym społecznościom, zajmują szczególne miejsce w systemie realizacji zasady równego traktowania. Zaspokajając potrzeby wspólnot lokalnych, zobowiązaliśmy się przykładając wagę do wypełniania tego zadania bez dyskryminacji mieszkańców, z jakiegokolwiek przyczyny oraz korzystać ze wszystkich dostępnych narzędzi, aby poprawiać sytuację grup szczególnie narażonych na dyskryminację.

Z poważaniem

FRED
PREZYDENT MIASTA
Piotr Krzystek

Do wiadomości

1. Pan Piotr Krzystek, Prezydent Miasta Szczecin
2. Pani Beata Bugajska, pełnomocnik PM ds. równości Gminy Miasto Szczecin